

CONVENCIÓN SOBRE EL COMERCIO INTERNACIONAL DE ESPECIES
AMENAZADAS DE FAUNA Y FLORA SILVESTRES



Quincuagésimo octava reunión del Comité Permanente
Ginebra (Suiza), 6-10 de julio de 2009

Cuestiones administrativas

Organización de la 15ª reunión de la Conferencia de las Partes

SELECCIÓN DE CANDIDATOS PARA LAS PRESIDENCIAS DE LOS COMITÉS

1. Este documento ha sido preparado por la Secretaría.
2. En su 54ª reunión (Ginebra, octubre de 2006), el Comité Permanente acordó un procedimiento para la selección de candidatos para las presidencias de los comités de la Conferencia de las Partes (CoP).
3. En el documento inicial acordado por el Comité Permanente se especificaban las fechas para poner en práctica el procedimiento en relación con los comités que debían establecerse en la 14ª reunión de la Conferencia de las Partes. El documento se revisó a finales de 2008, mediante el procedimiento postal, para suprimir las fechas concretas, de modo que pueda aplicarse a todas las reuniones de la Conferencia de las Partes. En Anexo al presente documento se adjunta copia del procedimiento.
4. Mediante el procedimiento postal, el Comité Permanente ha establecido el Comité de Selección que examinará las candidaturas para las presidencias de los comités de la 15ª reunión de la Conferencia de las Partes. Queda integrado como sigue:

África	Nana Kofi Adu-Nsiah Executive Director Wildlife Division of Forestry Commission P.O. Box M239 ACCRA Ghana	Tel: + 233 (20) 812 01 20 Email: adunsiah@yahoo.com
Asia	Sr. Ghanim Abdulla Mohammad Head of CITES Management Authority P.O. Box 7634 DOHA Qatar	Tel: +974 420 77 73 Fax: +974 420 78 39 Email: gamohammad@qatarenv.org.qa
América Central, del Sur y el Caribe	Sr. Fernando Olave Corporación Nacional Forestal (CONAF) Paseo Bulnes 285, Of. 401 SANTIAGO Chile	Tel: + 56 (2) 663 04 40 Fax: + 56 (2) 696 13 81 Email: fernando.olave@conaf.cl

Europa	Sr. Trevor Salmon Head of CITES and International Species Policy team Defra Zone 1/08C Temple Quay House 2 The Square BRISTOL BS1 6EB Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	Tel: +44 (117) 372 83 84 Fax: +44 (117) 372 83 73 Email: Trevor.Salmon@defra.gsi.gov.uk
América del Norte	Sra. Virginia Potter Director General Canadian Wildlife Service Environment Canada OTTAWA, Ontario K1A 0H3 Canadá	Tel: +1 (819) 994 13 60 Fax: +1 (819) 953 71 77 Email: virginia.poter@ec.gc.ca cc: basile.vanhavre@ec.gc.ca
Oceanía	Sra. Kerry Smith Assistant Secretary Wildlife Branch Australian Government Department of the Environment and Water Resources G.P.O. Box 787 CANBERRA, ACT 2601 Australia	Tel: +61 (2) 62 74 12 24 Fax: +61 (2) 62 74 19 21 Email: kerry.smith@environment.gov.au
Secretaría	Sr. Willem Wijnstekers Secretario General Secretaría CITES Maison internationale de l'environnement Chemin des Anémones CH-1219 CHATELAINE-Ginebra Suiza	Tel: +41 (22) 917 84 64 Fax: +41 (22) 797 34 17 Email: willem.wijnstekers@cites.org

5. Junto con la Notificación a las Partes No. 2009/006, de 20 de febrero de 2009, la Secretaría publicó una copia del procedimiento para la selección de candidatos y una lista de los miembros del Comité de Selección, e invitó a las Partes a someter propuestas al Comité de Selección por conducto del Secretario General, a más tardar el 16 de mayo de 2009.
6. En la presente reunión, el Secretario General informará oralmente sobre los progresos realizados.

Selección de candidatos para las presidencias de los comités
de la Conferencia de las Partes

El procedimiento a seguir por el Comité Permanente al seleccionar los candidatos para presidir los comités en las reuniones de la Conferencia de las Partes es como sigue [según se ha decidido en la SC54 (Ginebra, octubre de 2006)]:

1. El Comité Permanente debería establecer al menos un año antes de cada reunión de la Conferencia de las Partes, un Comité de Selección para elegir a las presidencias de los comités del periodo de sesiones de la Conferencia de las Partes, integrado por:
 - a) el Presidente y el Vicepresidente del Comité Permanente como miembros *ex officio*;
 - b) otros cuatro miembros del Comité Permanente elegidos por el propio Comité de las regiones que no estén representadas, antes de cada reunión de la Conferencia de las Partes;
 - c) un representante del próximo país anfitrión como miembro *ex officio*; y
 - d) el Secretario General como miembro *ex officio*.
2. Salvo decisión en contrario del Comité de Selección, el Presidente del Comité Permanente debería actuar como su presidente.
3. En nombre del Comité Permanente, la Secretaría debería enviar una Notificación a las Partes anunciando que, en preparación de la próxima reunión de la Conferencia de las Partes:
 - a) se ha establecido un Comité de Selección para designar las presidencias de los comités de esa reunión (incluyendo los nombres y direcciones de los miembros);
 - b) los miembros del Comité de Selección buscarán activamente propuestas de candidatos para los comités;
 - c) las Partes deberían remitir sus propuestas al Comité de Selección a través del Secretario General, a más tardar ocho meses antes de la reunión; y
 - d) el Secretario General informará a los miembros del Comité de Selección sobre todas las propuestas a que se hace alusión en el subpárrafo c) *supra*.
4. Los miembros del Comité de Selección deberían comunicarse entre sí para compartir los nombres de los candidatos que hayan recibido, así como cualquier información sobre ellos. Deberían guiarse por los principios generales enunciados a continuación:
 - a) sólo hay un requisito estricto para la presentación de candidaturas, como se enuncia en el Reglamento de la Conferencia de las Partes, a saber, que el candidato debe ser, a primera vista, "capaz de dirigir los trabajos de la Conferencia de forma imparcial". En consecuencia, está claro que los candidatos deben ser imparciales y tener experiencia en la dirección de reuniones de gran tamaño y culturalmente diversas, celebradas en varios idiomas;
 - b) hay sin duda alguna otras características que ofrecen a los candidatos cierta ventaja, a saber:
 - i) un amplio conocimiento de la CITES y de su funcionamiento, y experiencia en uno o más aspectos de la aplicación de la CITES;

- ii) para el Comité I, estar familiarizado con la terminología biológica y los debates de temas científicos (teniendo en cuenta de que este comité se ocupa fundamentalmente de cuestiones de carácter biológico); y
 - iii) competencia en más de uno de los idiomas de trabajo de la CITES (de preferencia el inglés, ya que es el idioma de trabajo utilizado por la mayoría de las Partes); y
- c) tradicionalmente se ha tratado de elegir a las presidencias de distintas regiones de la CITES de modo que, en la medida de lo posible, las presidencias de la Conferencia y de los comités en cada reunión son de diferentes regiones.
5. El Comité de Selección debería consultar con los candidatos que figuren en la lista final de selección para asegurarse de su compromiso de desempeñar la función y su disponibilidad, y finalizar así su selección de candidatos para las presidencias del Comité I, Comité II y Comité de Credenciales de la CoP, cinco meses antes de la reunión de que se trate.
 6. El Secretario General debería comunicar a los miembros del Comité Permanente los candidatos seleccionados. Asimismo, debería informar a los propios candidatos sobre su selección y organizar las reuniones de información para las presidencias electas de los Comités I y II.
 7. En su reunión inmediatamente antes de la CoP, el Comité Permanente debería confirmar oficialmente los candidatos elegidos por el Comité de Selección.